

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	
(四) 公司是否統計過去兩年 溫室氣體排放量、用水量 及廢棄物總重量，並 制定節能減碳、溫室氣 體減量	V	<p>步推動溫室氣體自願減量相關計畫</p> <p>本公司重視氣候變遷對營運活動之影響，108年年初第43次管理審查會議報告-ISO 14001中訂定108年集團減碳目標3%，方案有以下，已達標：</p> <p><節電> 東莞廠更換4台節能注塑機，一台可節省25%電力，一年約節省RMB372,920元電費。</p> <p><生產減廢> *集團推廣包裝材料回收使用，如紙箱、周轉箱、Tube管回收。 *淡水廠進行紙容器回收，回收量:4.35kg/周，一年可減少221kg垃圾量，一年約減少455,260公斤二氧化碳量。</p> <p><減塑行動> 重慶廠與淡水廠推廣垃圾袋重複使用，淡水廠一年減少7,650個垃圾袋，重慶廠一年減少4,080個垃圾袋，一年約減少492.66公斤二氧化碳量。(塑膠袋排放係數0.042公斤二氧化碳量)</p> <p><綠化環境> 淡水廠辦公室環境綠化及認養園區綠地60坪=198平方公尺，一年植栽固碳量約達3.96公斤二氧化碳量。(植栽固碳量：198*20公斤/平方公尺/1000=3.96公斤二氧化碳量)</p> <p>將氣候變遷議題訂入風險管理程序-已修訂風險管理程序、危機管理辦法。</p>	尚無重大差異。
四、社會議題			

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因	
	是	否		摘要說明(註2)
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		<p>本公司為責任商業聯盟會員，遵守聯合國世界人權宣言、國際勞動公約、國際勞工組織-工作基本原則與權利宣言等國際公認之人權標準，並採取與責任商業聯盟 (RBA) 行為準則一致的標準、恪遵各營運據點所在地法規，保障員工人權。</p> <p>瀚荃落實人權政策，人資應徵新進員工不雇用童工，對新進員工的新人訓練內容包含禁止強迫勞動、反騷擾等內容，對全體員工每年進行兩次消防訓練、每年至少一次緊急應變課程及安全衛生教育訓練。公司於茶水間設有意見箱，員工可充分表達對公司的意見，勞工委員亦可透過每季一次的勞資會議提出意見。</p>	尚無重大差異。
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>本公司各項管理規章之訂定，均以勞動基準法為藍本，以供全體員工一體遵行。公司各級主管與員工代表皆定期舉辦勞資會議及不定期舉辦廠務會議，除宣傳公司相關政策外，並與與會代表溝通有關興革意見及生活、福利、建議事項，多年來勞資雙方相處和諧融洽。</p> <p>本公司訂定合理薪資待遇及獎金制度，且依法按提撥退休金，並於民國八十九年五月十七日設立登記職工福利委員會，員工福利委員會除補助每年舉辦員工旅遊、婚喪喜慶慰問金外，並定期舉辦慶生會，福利制度完善，員工生活安定。</p> <p>本公司為鼓勵員工參與共同經營，提升公司績效，安定員工生活，訂有員工分紅入股辦法，不但使公司資本結構更至臻堅強，</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V	<p>勞資關係尤其融洽，同時對公司前途充滿信心，無勞資糾紛情事。每年並依照本公司章程，年度獲利，提撥百分之五至百分之十二為員工酬勞。</p> <p>本公司有鑑於工作環境與員工人身安全的保護措施之重要，及善盡社會責任與環境安全衛生的執行，以ISO14001管理系統推動產品無有害物質及環境安全衛生管理，以達到保護環境、維護員工健康與權益，成為永續發展之企業本公司承諾對環境保護的持續改善。</p> <p>為避免工安事故對於公司財物、企業形象及員工生命安全產生重大威脅，本公司訂定工作規則及安全衛生工作守則，達成預防意外事故；並規劃危機應變項目與執行緊急應變演練及包括意外事故處置，緊急應變計畫及通報條件與災後復原，使公司財物、人員損傷及對社會環境衝擊降至最低。</p> <p>(1)每半年實施消防演習及緊急應變演練，針對潛在意外事故，制定相關應變措施。</p> <p>(2)不定時安全衛生宣導及職業安全教育訓練，使同仁能安全及安心的投入工作。</p> <p>(3)透過專業安全顧問公司，針對廠內進行危害鑑別風險評估，防止員工發生職業傷害或意外事故。</p> <p>(4)員工定期健康檢查，避免職業傷害的產生。</p>	尚無重大差異。

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V	(5)每週一、三安排臨場護理師駐點服務, 同仁有保健、醫療等相關問題, 可供諮詢。 (6)每周二、四安排視障按摩師為同仁按摩紓壓。 本公司訓練課程區分為入職訓練及在職訓練, 公司除落實各項訓練措施, 並重視學員受訓期間之意見反映, 同時亦根據員工個人教育訓練資料, 作為未來升遷及調職之參考。	尚無重大差異。
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示, 公司是否遵循相關法規及國際準則, 並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	V	對產品與服務之行銷及標示, 本公司遵守相關環保法規, 並致力符合國際相關環保規範, 我司產品皆為RoHS Compliant。 本公司與客戶間保持良好之溝通管道, 訂有「客戶滿意評核管理程序」, 每年由營銷單位對所有客戶發出「客戶滿意度調查表」, 再於管理審查會議中對客戶滿意度相關資料做檢討, 另於官網利害人關係專區提供客戶聯繫窗口, 由專責人員負責處理客戶申訴事宜。	尚無重大差異。
(六) 公司是否訂定供應商管理政策, 要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範, 及其實施情形?	V	根據本公司「供應商管理作業規範」, 對潛在供應商需先進行評鑑, 通過採購、研發、品保等單位評估確認後, 始可成為正式供應商。 本公司與供應商簽訂之採購規範合同規定供應商需符合相關工業管制、環保法規及其它適用法令規章, 以及需符合其營運所在國家之所有與勞工及雇用、勞工安全衛生、環境保護及企業倫理之法令, 否則應對本公司負損害賠償責任。	尚無重大差異。

評估項目	運作情形(註1)		與上市上櫃公司 企業社會責任實 務守則差異情形 及原因
	是	否	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		V	本公司尚未編制企業社會責任報告書。 本公司目前尚未編制企業社會責任報告書，未來將視公司需求評估編制。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已訂定有企業社會責任守則，並恪遵法令及章程之規定，實務執行與其精神一致，無重大差異。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：			
(一)本公司為負責任商業聯盟 (Responsible Business Alliance, 簡稱 RBA) 會員，致力遵守其行為準則，為善盡企業社會責任，不使用及購買來自於剛果民主共和國等衝突區域所產出之衝突金屬，亦已進行詳細供應鏈調查，本公司的無衝突金屬政策：不採購來自衝突區域所產出的衝突金屬，並致力要求上遊各原料供應商，不使用來自衝突區域的衝突金屬。			
(二)本公司對於環保及安全衛生等相當重視，本公司為了預防重大異常事故發生時，能正確、迅速且有效的控制災害及保護員工的安全，除進行員工教育訓練外，全體員工進行滅火器使用訓練及災害擴大時的疏散演練。			
(三)安排員工定期健康檢查及員工團體保險。			
(四)於工作場所張貼性騷擾防治申訴及處理辦法、無歧視政策，以維護兩性工作平等。			