

瀚荃永續政策

勞工政策

1.自由選擇職業

禁止向工作者收取費用(零收費政策)、押金、扣押證件，嚴禁使用包括非自願性與剝削性監獄囚工、契約限制勞動、抵債勞動、強迫、拐賣、奴役勞動與人口販運。

2.童工、青年勞工與母性保護

不雇用童工(未滿 16 歲)並建立誤用童工保護措施包含其成年後之工作申請。同時確保懷孕、哺乳期同仁、未成年員工之身心健康與安全及禁止安排危險性工作、加班與夜班，提供必要的健康檢查。

3.合適的工作時間

遵守適用法律、行業標準及客戶行為規範要求有關工作時間的規定，所有工作時間、休息時間與休假，均依法給予。

4.合理的報酬

給予員工的報酬符合法規基本要求(不包括任何加班費和其它補貼)，而且工時符合規定要求，週工時不得超過 60 小時。

5.人道待遇

嚴禁以懲罰為手段、被強迫的、非自願的勞工，同時禁止採取懲戒性工資扣除管理措施。

6.不歧視不騷擾

杜絕騷擾行為以及在雇傭、薪酬、訓練、升遷、解雇等事務上基於人種、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表現、種族或民族、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、星座、血型、籍貫、退伍軍人身份、受保護的遺傳訊息、婚姻狀況或提出申訴...等各項歧視行為，均以人員工作能力為考量。

7.合理宗教場所

提供適當場所供人員使用，在不影響正常工作與安全時，必要時提供協助。

8.結社自由與和平集會

尊重員工自由結社與集體談判的權力，人員亦有權利回避參加此類活動。



瀚荃永續政策

環安衛政策

瀚荃公司為一連接器、軟性排線、線材組立之研發、製造、銷售的專業廠商，為善盡環境保護及勞工安全衛生責任，成為永續發展之企業，本公司承諾持續做到：

遵循法令要求，落實環安衛行動

推展教育活動，提升環安衛意識

持續改善措施，消除環安衛危害

暢行溝通管道，傳達環安衛政策

致力設計預防，降低環安衛風險

CviLUX



永續長 楊超群

瀚荃股份有限公司

瀚荃永續政策

誠信經營與道德

Ethical Management

1. 誠信廉潔經營

維持良好公司治理，嚴守法律及商業道德規範之原則進行各項商業活動，並禁止任何形式之貪汙、勒索、賄賂、勾結、收取回扣及盜用公款等行為，奉行零容忍政策。

2. 無不正當利益

不得收送賄賂、採取違背商業道德之手段獲取不當獲利與造成利益衝突，符合一般商業禮俗習慣之禮品往來皆不宜過度，確保遵守反腐敗法律原則。

3. 公平交易與競爭

恪遵公平競爭原則，不以不實廣告、聯合壟斷或行賄等不當手段，獲取競爭優勢；未與其他公司就產品定價或其他可能減少競爭的因素勾結串謀，確保秉持公平交易、廣告宣傳和競爭標準。

4. 嚴禁內線交易

嚴禁將公司的股票交易、投資或營業損益等內線消息透露給無關第三人，或利用來獲取自身利益，或影響公司正常業務運作，進而影響社會投資大眾的權益。對確認/證實的違規行為施加適當制裁以及採取預防性行動計畫。

5. 資訊揭露正確完整

依據法規與普遍行業慣例揭露相關商業活動、財務狀況與營運績效等資訊。確保透明開展所有業務交易，所有記錄真實無偽、人員提供正確清楚的資訊。

6. 尊重智慧財產權

嚴禁任何以非法或其他不正當之手段來獲取公司或他人之營業秘密及機密資料，或侵害公司及他人的智慧財產權及著作權。確保智慧財產所有權，並使智慧財產權受到完善保護。

7. 保護公司營業秘密及員工個人資料

確保公司之資訊、業務、技術資料、與供應商和客戶簽訂合約及其他營業秘密，包括員工個人資料，都有被妥適保護，嚴禁違法或不當使用，以符合當地適用法令及公司規範。



瀚荃永續政策

誠信經營與道德

Ethical Management

8. 尊重並保障隱私權

依據當地法律及國際準則，尊重並保障包括員工、客戶、供應商等相關利害關係人應有之隱私機密，防止擅自披露個人資訊行為。

9. 身份保護及防止報復

檢舉者與內外部申訴機制使用者受到保護，並針對提出檢舉之利害關係人，提供身份保護和反報復，以善盡保密保護之責，嚴禁各類報復行為發生。



瀚荃永續政策

負責任礦產採購政策

衝突礦產是指在受衝突影響和高風險地區在武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的礦物。常見的礦產包括錫(Sn)、鎢(W)、鉭(Ta)、金(Au)和鈷(Co)。瀚荃集團遵循RBA(Responsible Business Alliance 責任商業聯盟)/RMI (Responsible Minerals Initiative 責任礦產倡議組織)要求，並且根據《OECD 礦物盡職調查指南》對礦物來源的生產及銷售進行盡職調查，同時將負責任礦產採購政策傳達給供應商，並要求供應商符合政策要求。

