

瀚荃111年度推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司 110 年成立 ESG 委員會，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任召集人，與公司各單位之高階主管共同檢視公司核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。</p> <p>ESG 委員會由各單位主管分別組成：公司治理與誠信經營小組、客戶關懷小組、供應鏈小組、環境永續小組、社會參與小組及員工關懷小組，透過共同討論辨識公司營運及利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略。</p> <p>公司治理主管於 111/11/4 董事會上報告公司永續發展執行情形，董事會充分了解公司對於永續發展相關措施。</p>	尚無重大差異。
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司訂有「風險管理程序」，每年一次各部門進行風險識別，針對高風險項目者，擬定管控對策及績效指標。</p> <p>111 年本公司鑑別之風險及對策如下：</p> <p>1.營運風險</p> <p>1-1.銷貨或進貨集中：因應中美貿易戰，在供需上力求多角化，將能有效防止進貨或銷貨過度集中。持續進行垂直整合及策略聯盟，以尋求新契機。</p> <p>1-2.擴充廠房預期效益：利用老撾廠的產能與地理優勢，就近服務東協成員國當地客戶，分散集團生產據點，降低供應鏈斷鏈危機，並透過資產活化降低閒置資產及資金暴險。</p> <p>2.財務風險</p> <p>2-1.匯率：視資金需求與匯率變動採取幣別兌換，進銷收支及外幣債權債務互抵等產生自然避險效果，降低匯率變動對公司營運之影響。</p> <p>2-2.利率：審慎評估利率變動風險，兼顧</p>	尚無重大差異。

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>資金流動及安全性。</p> <p>2-3.投資理財：取得或處分資產交易、資金貸與他人、背書保證作業，依程序確實辦理。</p> <p>2-4.通貨膨脹：控管成本支出，隨時注意市場價格之波動，並與供應商及客戶保持良好關係。</p> <p>3.產品安全風險</p> <p>3-1.智慧製造：延續 CG2020 政策，推動智能生產、智能物流、品質管理，朝向智慧工廠政策邁進，將生產良率及效率持續提升。</p> <p>3-2.供應商評鑑機制：落實每季供應商定期考核，就供應商之品質、成本、交期及服務進行評鑑，異常項目進行供應商輔導要求改善。</p> <p>3-3.產品服務政策：鞏固昇華既有客戶，持續完善客戶關係管理，主動關心客戶關切議題，即時提供客戶服務與回覆機制。</p> <p>4.訴訟與智財風險</p> <p>4-1.法律變動：即時關注公司營運相關法令、政策、訴訟實務變化，進行人員教育訓練，以落實風險控管及智慧財產保護。</p> <p>4-2.訴訟事件：法務隨時掌握集團公司重大訴訟事件及相關因應措施。</p> <p>4-3.智慧財產權：重視及捍衛自主研發之智慧財產權，針對產品專利權進行保護。</p> <p>5.環安風險</p> <p>5-1.環安衛認證：公司目前取得 ISO 14001，持續致力於遵守法規、生產減廢、綠色設計、教育訓練，將環保落實於工作中。</p> <p>5-2.綠色供應鏈：電子產業面臨 RBA(責</p>	

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>任商業聯盟)、碳交易稅、ESG(永續經營報告)等對環境、社會、治理之趨勢，需及時因應籌備並預防污染及節約能源，減少能源消耗與溫室氣體排放。</p> <p>6.資安風險</p> <p>6-1.資安政策：確保集團伺服器、網路設備及網路通訊安全正常運行，並有效地降低因人為疏失(蓄意)或天然災害等導致資訊資產遭竊、不當使用、洩漏、竄改或破壞等風險。致力於符合國際資安標準，導入 ISO 27001 資安框架以為遵循。</p> <p>6-2.資安組織：資安管理委員會由資管中心組成，定期召開管理審查會議，以確保資安相關計畫的推行。於每年度將其資訊安全覆核結果呈報董事會及審計委員會。</p> <p>6-3.資安防護：持續改善強化：關鍵基礎設施安全、網路連結安全、保護資料安全、保護裝置安全等防護。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>本公司依照連接器產業特性取得品質管理系統 ISO9001、車輛供應鏈品質管理系統 IATF16949、環境管理系統 ISO14001、有害物質流程管理系統 QC08000、職業安全衛生管理系統 ISO45001、資訊安全管理系統 ISO27001 等相關國際認證系統，依循認證系統建立符合我司之環境管理制度。</p>	尚無重大差異。
<p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	V		<p>本公司持續推動生產減廢，以達到污染預防的承諾，採用綠色產品設計降低環境衝擊：產品本身使用一定比例再生塑料、模具更新再利用於新產品以及不同產品共用套件等，致力提升各項資源的利用效率。製程中產生的廢次料、不良品則委託事業廢棄物合格廠商處理，依</p>	尚無重大差異。

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			法向環保局申報、辦理銷毀，該公司再進行回收處理。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？		V	本公司持續關注氣候變遷議題，以節電、節水、減廢等方式，降低公司營運對自然環境及人類之衝擊。	尚未有具體評估及因應措施。
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>一、溫室氣體盤查政策</p> <p>近年來多份報告指出地球氣候與環境正遭受溫室效應所影響，隨著溫室氣體排放量增加，環境將持續惡化，身為地球公民的一份子，為善盡企業責任，並取得營運與環境間之平衡，瀚荃集團針對淡水廠將依本次盤查結果作為日後減量的參考依據，以期符合大眾期待及法規要求，致力於創造環境、經濟、社會永續共存的美好家園。</p> <p>淡水廠 2022 年盤查結果：類別 1 直接排放量為 30.5074 公噸 CO₂e，類別 2 間接溫室氣體排放量 228.9044 噸 CO₂e，類別 3 至類別 6 排放量為 40.6552 公噸 CO₂e，依據此盤查年度 2021 年為基準年制定減碳目標。</p> <p>2023 年環境目標：</p> <ul style="list-style-type: none"> ●以 2021 年為盤查基準年，類別 1 與被類別 2 排放量減少 2% ●2023 年底海外各生產工廠取得 ISO 14064 查證證書。 <p>二、能資源管理</p> <p>能資源管理策略：依據環境管理系統架構，定期檢討環境議題，持續推動節能方案制定減碳目標，生產端推動逐步汰換老舊設備，更換節能設備並提升自動</p>	尚無重大差異。

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>化生產線；執行再生能源相關措施；發展能源監控系統；日常生活推動環保與節能措施:如照明及空調節能，及推動綠色辦公室低碳生活。</p> <p>節能目標：每年降低 1% 用電量。</p> <p>集團節能措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 生產線自動化提升 2. 更換變頻式空壓機 3. 公共地方或人少區域安裝自動感應器，減少照明能耗 4. 淡水廠區及大陸工廠逐步汰換為 LED 燈 5. 安裝窗簾及隔熱紙降低室內氣溫 6. 溫度高於 28 度開冷氣 溫度低於 10 度開暖氣 7. 定期空調設備保養檢修，減少耗電 8. 重慶廠屋頂設置光伏發電 <p>2022 年度瀚荃各生產據點用電量統計如下，電力主要使用在生產設備：</p> <p>淡水廠-448.78MWh(兆瓦時) 蘇州廠-6639.78 MWh(兆瓦時) 重慶廠- 3279.8 MWh(兆瓦時) 東莞廠- 6044.94 MWh(兆瓦時)</p> <p>三、水資源管理</p> <p>節水策略：瀚荃公司生產過程，無製程廢水，水資源利用於一般生活用水，所產生之汙水納入政府所設汙水下水道管理系統，在節省水資源策略以逐步使用節水設施及員工生活習慣宣導，以達節約用水目標。</p> <p>節水目標：每年降低 1% 用水量</p> <p>集團節水措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 更換省水水龍頭 2. 調整供水水壓 3. 定期進行水管巡檢修 	

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>2022 年度瀚荃各生產據點用水量統計如下，主要使用在員工生活用水與廚房污水：</p> <p>淡水廠-0.3312 萬噸 蘇州廠-2.103 萬噸 重慶廠-1.6454 萬噸 東莞廠-1.2 萬噸</p> <p>四、廢棄物管理</p> <p>工廠端持續推動製程改善，從源頭減少銅板、塑膠原物料使用，透過再利用延長資源的使用壽命，減少能源及原物料使用，降低對環境衝擊。</p> <p>致力於廢棄物回收再利用，生產所產生下腳料金屬交由回收商將廢五金變黃金，廢金重新提煉成金塊，透過循環式的回收降低對環境的負荷，以有效減緩地球金屬資源的耗竭。</p> <p>一般事業廢棄物委託具有合格許可證之廠商進行清運處理，並要求提供妥善處理文件，不定時查核追蹤廢棄物最終處置狀況，以善盡注意之義務。</p> <p>廢棄物減量措施：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 推動製程改善，減少事業廢棄物產生。 2. 與主要加工廠商合作,紙盤包裝材料回收使用。 3. 重複使用、製造再利用生產材料，減少能源及原料耗用。 4. 提高貴重金屬回收再利用率。 <p>淡水廠區下腳料可再利用產生量： 2021 年 3324.64kg，2022 年 3131.55 kg</p>	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，</p>	V		<p>本公司認同並自願遵循聯合國世界人權宣言、聯合國全球盟約、聯合國國際勞動組織等國際公認之人權標準，並依據前述規範的指導原則，制定本公司人權</p>	尚無重大差異。

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
制定相關之管理政策與程序？			政策，並公佈於本公司網站。 另外，110年透過線上課程針對同仁實施人權保障相關訓練，總時數為169小時，佔全體同仁總人數的95%。	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>本公司各項管理規章之訂定，均以勞動基準法為藍本，以供全體員工一體遵行。公司各級主管與員工代表皆定期舉辦勞資會議及不定期舉辦廠務會議，除宣傳公司相關政策外，並與與會代表溝通有關興革意見及生活、福利、建議事項，多年來勞資雙方相處和諧融洽。</p> <p>本公司訂定合理薪資待遇及獎金制度，且依法按提撥退休金，並於民國八十九年五月十七日設立登記職工福利委員會，職工福利委員會除補助每年舉辦員工旅遊、婚喪喜慶慰問金外，並定期舉辦慶生會，福利制度完善，員工生活安定。</p> <p>本公司為鼓勵員工參與共同經營，提升公司績效，安定員工生活，訂有員工分紅入股辦法，不但使公司資本結構更至臻堅強，勞資關係尤其融洽，同時對公司前途充滿信心，無勞資糾紛情事。每年並依照本公司章程，年度獲利，提撥百分之五至百分之十二為員工酬勞，於考量其年資與年度績效考核情形後，分配予全體同仁，以激勵所有同仁共同為本公司目標努力。</p>	尚無重大差異。
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>本公司有鑑於工作環境與員工人身安全的保護措施之重要，及善盡社會責任與環境安全衛生的執行，以 ISO14001 管理系統推動產品無有害物質及環境安全衛生管理，以 ISO45001 職業安全衛生管理系統推動職業安全以達到保護環境、維護員工健康與權益，成為永續發展之企</p>	尚無重大差異。

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>業本公司承諾對環境保護的持續改善。為避免工安事故對於公司財物、企業形象及員工生命安全產生重大威脅，本公司訂定工作規則及安全衛生工作守則，達成預防意外事故；並規劃危機應變項目與執行緊急應變演練及包括意外事故處置，緊急應變計畫及通報條件與災後復原，使公司財物、人員損傷及對社會環境衝擊降至最低。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.每半年實施消防演習及緊急應變演練，針對潛在意外事故，制定相關應變措施。 2.不定時安全衛生宣導及職業安全教育訓練，使同仁能安全及安心的投入工作。 3.透過專業安全顧問公司，針對廠內進行危害鑑別風險評估，防止員工發生職業傷害或意外事故。 4.員工定期健康檢查，避免職業傷害的產生。 5.定期安排臨場護理師駐點服務，同仁有保健、醫療等相關問題，可供諮詢。 6.定期安排視障按摩師為同仁按摩紓壓。 	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>本公司訓練課程區分為入職訓練及在職訓練，公司除落實各項訓練措施，並重視學員受訓期間之意見反映，同時亦根據員工個人教育訓練資料，作為未來升遷及調職之參考。</p>	尚無重大差異。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循	V		<p>對產品與服務之行銷及標示，本公司遵守相關環保法規，並致力符合國際相關環保規範，我司產品皆為 RoHS Compliant(危害性物質限制指令)。</p> <p>本公司與客戶間保持良好之溝通管道，訂有「客戶滿意評核管理程序」，每年由</p>	尚無重大差異。

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？			營銷單位對所有客戶發出「客戶滿意度調查表」，再於管理審查會議中對客戶滿意度相關資料做檢討，另於官網利害人關係專區提供客戶聯繫窗口，由專責人員負責處理客戶申訴事宜。	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>瀚荃一直視供應商為最重要的商業合作夥伴，透過與供應商緊密的長期合作關係，共同追求開創雙贏的利基，並時以永續經營為最終目標。依據 RBA 負責任商業聯盟行為準則、ISO9001 品質管理系統、ISO14001 環境管理系統、ISO45001 職業衛生安全管理系統訂定「供應商管理作業規範」等辦法，透過評估、考核、訓練與表揚，將永續供應鏈管理具體完整落實。</p> <p>我們深知地球的氣候與環境，因遭受溫室氣體的影響正逐漸惡化。瀚荃作為地球公民之一份子，為因應聯合國氣候變化綱要公約與京都議定書之國際規範，及善盡企業責任，自此將致力於溫室氣體排放盤查工作，以利本公司確實掌控及管理溫室氣體排放現況，並依據盤查結果，進一步推動溫室氣體自願減量相關計畫。</p> <p>供應商評比及稽核</p> <p>採購除考量供應商品質水準、成本、交期、技術、服務及 HSF 管理符合規範外，同時在供應商選擇加入永續精神，來實現降低採購作業對環境的負面影響，提升對社會與經濟的正面貢獻，以下為評核項目：</p> <p>通過 ISO9001 品質管理系統認證供應商為主</p> <p>優先採用符合 ISO14001 和 ISO45001</p>	尚無重大差異。

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>系統認證供應商 提供材料成份表 提供第三方檢測報告 建置供應鏈管理及永續精神、共同發展經濟及兼顧善盡社會之責任，並訂定各項規範及相關文件：</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 供應商管理作業規範 ● 誠信廉潔暨社會責任承諾書 ● 親友調查函 ● 環境安全衛生管理協議 ● 環境管理物質作業規範 ● 環境管理物質系統作業規範 ● 環境管理物質調查表 ● 瀚荃永續政策 ● 企業永續供應商作業規範 ● 企業永續政策簽收回執函 ● 供應商企業永續風險評估與考核審查表 ● 負責任礦產採購作業規範 ● 負責任礦產採購承諾書 <p>為落實瀚荃與供應鏈永續管理流程，設立四階段透過不斷循環，進而確保供應商符合我們的標準，並提升供應商的永續績效。</p> <p>(1) 永續規範與調查 供應商企業永續政策簽屬 供應商企業永續評估及調查</p> <p>(2) 風險評估 風險評估一-主動風險評估 風險評估二-企業永續風險問卷及調查 風險評估三-高風險供應商風險評估及稽核</p> <p>(3) 永續規範與調查 文件/現場/遠端稽核</p>	

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>改善行動展開</p> <p>(4)持續改善</p> <p>教育訓練</p> <p>改善事項確認</p> <p>無合規之供應商進行輔導</p> <p>無法符合永續供應商之要求</p> <p>根據供應商評鑑進行定期考核並對於考核結果進行相關改善計畫，予以適當輔導。當供應商出現製程與系統瓶頸時，藉由 5M1E 的手法，對供應商實施適合其架構的分析，使其能夠提升關鍵品質及永續經營能力。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司於 110 年度 7 月份發行瀚荃 ESG 白皮書。預計於 112 年 6 月份發行依據 GRI 準則編制永續報告書並取得第三方認證。</p>	<p>本公司為自編 ESG 報告書，尚未取得第三方驗證單位之確信。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂定有永續發展實務守則，並恪遵法令及章程之規定，實務執行與其精神一致，無重大差異。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>(一)本公司為責任商業聯盟（Responsible Business Alliance，簡稱 RBA）會員，致力遵守其行為準則，為善盡企業社會責任，不使用受衝突影響和高風險地區在武裝衝突和侵犯人權的情況下所開採的礦物。遵循 RBA(Responsible Business Alliance 責任商業聯盟)/RMI (Responsible Minerals Initiative 責任礦產倡議組織)要求，並且根據《OECD 礦物盡職調查指南》對礦物來源的生產及銷售進行盡職調查，同時將負責任礦產採購政策傳達給供應商，並要求供應商符合政策要求。</p>				

推動項目	執行情形(註 1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(二)本公司對於環保及安全衛生等相當重視，本公司為了預防重大異常事故發生時，能正確、迅速且有效的控制災害及保護員工的安全，除進行員工教育訓練外，全體員工進行滅火器使用訓練及災害擴大時的疏散演練。</p> <p>(三)安排員工定期健康檢查及員工團體保險。</p> <p>(四)於工作場所張貼性騷擾防治申訴及處理辦法、無歧視政策，以維護兩性工作平等。</p>	

註 1：執行情形如勾選「是」，請具體說明所採行之重要政策、策略、措施及執行情形；執行情形如勾選「否」，請於「與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因」欄位解釋差異情形及原因，並說明未來採行相關政策、策略及措施之計畫。

註 2：重大性原則係指有關環境、社會及公司治理議題對公司投資人及其他利害關係人產生重大影響者。